Módulo 3: Competencia digital para la búsqueda de trabajo

1. Búsqueda de empleo presencial y digital: Las principales diferencias, ventajas y desventajas

Las entrevistas virtuales se volvieron esenciales en el 2020 para la mayoría de las empresas, cuando las entrevistas de trabajo en persona, se detuvieron repentinamente debido a las regulaciones de distanciamiento social provocado por la pandemia **COVID-19.**

Esta situación nos ha abierto las puertas a nuevas formas de búsqueda de empleo y de comunicación. Puede mantenerse el contacto con las personas por **correo electrónico, a través de sitios web de publicación de trabajos o mediante videollamadas.** Con la tecnología actual, las entrevistas laborales se han simplificado en cuanto al tiempo de desplazamientos, pero nos ha forzado a ponernos al día en el conocimiento **digital.**

Aún así, muchas organizaciones todavía valoran la interacción en persona y muchas empresas todavía tienen entrevistas in situ, valorando la **interacción personal y la evaluación.**

Los expertos creen que una combinación de ambos métodos de entrevista será la forma en que se realice el reclutamiento y la contratación después de la pandemia, ya que las prácticas tradicionales de contratación regresan junto con los procesos virtuales adoptados recientemente.

VENTAJAS DE LA BÚSQUEDA Y CONTRATACIÓN DE EMPLEO DIGITAL:

- Se pueden enviar solicitudes a demandantes de empleo de todo el mundo;
- Se pueden enviar más aplicaciones;
- Ahorro de tiempo y dinero en el proceso.

DESVENTAJAS:

- Se debe tener en cuenta la posibilidad de movilidad cuando se soliciten ofertas en diferentes ciudades o países;
- Más candidatos solicitarán ofertas de trabajo en línea;
- Menos interacción personal y comunicación con el seleccionador, lo que puede afectar la percepción que tiene de usted.

SUGERENCIAS

- Verifique su **conexión a Internet** y configure adecuadamente su **equipo técnico** antes de cualquier comunicación directa con el entrevistador;
- **Adapte su currículum** al puesto de trabajo que está solicitando;
- Indique el **puesto al que desea postularse** cuando escriba a los empleadores, y mencione si está solicitando una **oferta de trabajo específica.**

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Como prepararse para una video entrevista de trabajo

El 2020 con la pandemia de Covid-19 fue el punto de inflexión para el uso generalizado de herramientas para hacer videollamadas para todos los propósitos posibles. Y así, si antes eran pocos los entrevistadores que entrevistaban a distancia, normalmente para puestos de trabajo en grandes multinacionales, hoy en día, ya no es tan raro presentarse a distancia para un trabajo sentado cómodamente en tu escritorio.

En particular, incluso las empresas cercanas al candidato pueden elegir este método al menos para la primera selección de las personas que han enviado el formulario de solicitud.

Sin embargo, la distancia física no ha cambiado la idea de que las primeras impresiones son lo que importan, por lo que, aunque sea remotamente, debes tener cuidado de presentarte al entrevistador de la mejor manera posible.

Fuente: pixabay.com

¡La preparación es clave!

Esto incluye preparar su contenido, así como prepararse tanto mental como físicamente, tal vez con ejercicios de calentamiento.
Para ayudarte a afrontar tu primera entrevista de trabajo online sigue estos consejos:

☼ Probablemente se te pedirá que proporciones tu contacto de Skype por adelantado, asegúrate de tener un apodo profesional. O si tienes un enlace para ingresar a una plataforma en línea, por ejemplo, Zoom, pruébelo antes para familiarizarte con él y estar listo para acceder correctamente a la hora establecida.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Iniciativa Internacional Joven

Carry on-line

- ☼ Elige la mejor habitación para aislarte (también puedes usar auriculares para concentrarte mejor en la conversación), tienes que asegurarte de que nadie entre en ella. Como fondo deberás optar por una librería o una pared blanca, y prestar atención a la iluminación, utilizando preferiblemente una luz artificial y regulable para evitar molestos reflejos. Ten siempre a mano un bolígrafo y un papel para tomar notas y todos los documentos de la solicitud, incluido su currículum.
- ☼ Poner el móvil en modo silencioso y dar/pedir un número de teléfono para contactar al entrevistador en caso de problemas o imprevistos.
- ☼ Presta atención a tu vestimenta, eligiendo ropa adecuada al contexto y situación. Para la entrevista por videollamada también puedes optar por un estilo informal, siempre que sea adecuado. Para las mujeres, sí al maquillaje, pero discreto y adecuado a la ocasión.
- ☼ ¡Sé puntual! Conéctate temprano y está listo para responder la llamada. El consejo es esperar siempre a que el entrevistador te llame.
- ☼ Durante toda la conversación trata de ser cortés y profesional.
- ☼ Deja hablar a tu interlocutor, escúchalo sin interrumpirlo y no tengas miedo si hay unos segundos de silencio, lo mismo debes hacer si es una entrevista con varios candidatos a la vez, mejor unos segundos de incertidumbre en lugar de cruzar tu voz con la de los demás.
- ☼ Agradece el tiempo que se te ha decicado y pida retroalimentación discretamente, preguntando, por ejemplo, cuál podría ser el momento de la empresa para evaluar la entrevista y cuáles son los próximos pasos.

Presta atención al lenguaje corporal

Un aspecto a tener en cuenta también en la entrevista online es el lenguaje corporal. Lo que no decimos con palabras puede transmitirse a través de los gestos de nuestro cuerpo y crear una discrepancia entre lo que decimos y lo que pensamos. Para ello, es necesario pensar en la gesticulación y la postura corporal antes de encender la cámara.

Para tener en cuenta:

- ☾ Mira en la dirección correcta, es decir, hacia la cámara web.
- ☾ No juegues con tu cabello, bolígrafos o diario, evita mantener los brazos cruzados o adoptar malas posturas. Trate de mantenerse sereno pero no rígido.
- ☾ Manos: recuerda que estás en vídeo y que el espacio que ve tu interlocutor es reducido, así que evita levantar los brazos o moverlos demasiado. Pero no renuncies a enfatizar los conceptos con pequeños gestos en dirección a la cámara.

Consejo de oro

Intenta simular la entrevista con tu amigo/a como entrevistador o mejor sentado frente a un espejo, de esta forma también podrás corregir tu postura y hacer una autoevaluación.

Aquí te compartimos una infografía sobre los beneficios y perspectiva de los candidatos en relación a la entrevista en video.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Iniciativa Internacional Joven

Carry on-line

Plataforma de reclutamiento tribupad Seguimiento de el/la solicitante

Conocimientos sobre la videoentrevista; La perspectiva de los candidatos

Primeras impresiones

85%

Entusiasmo/Satisfacción/visto como una oportunidad

15%

Aprehensión/ Nervios/Inseguridad

¿Qué dispositivo?

74%

Preferencia de ordenador sobre teléfono o dispositivos manuales

¿Ubicación preferida?

86%

En la comodidad de su propio hogar

Beneficios de la videoentrevista

-La comunicación aumenta la satisfacción del candidato
-Nuevas experiencias adquiridas
-Un aumento en el compromiso del candidato
-Una mejor experiencia del candidato

Oportunidad para mostrar su personalidad sin la presión añadida del panel entrevistador

Sesgo inconsciente eliminado

La comunicación aumenta la satisfacción del candidato

Completado en un tiempo conveniente para el candidato,igualmente evaluado por un reclutador cuando sea conveniente

Fuente: tribepad.com

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Iniciativa Internacional Joven

Carry on-line

2. Cómo prepararse para el mercado laboral en línea/digital

2.1 Europass: Una herramienta personal y gratuita para aprender y trabajar en Europa

QUÉ ES EUROPASS

Visita la página web: https://europa.eu/europass/en

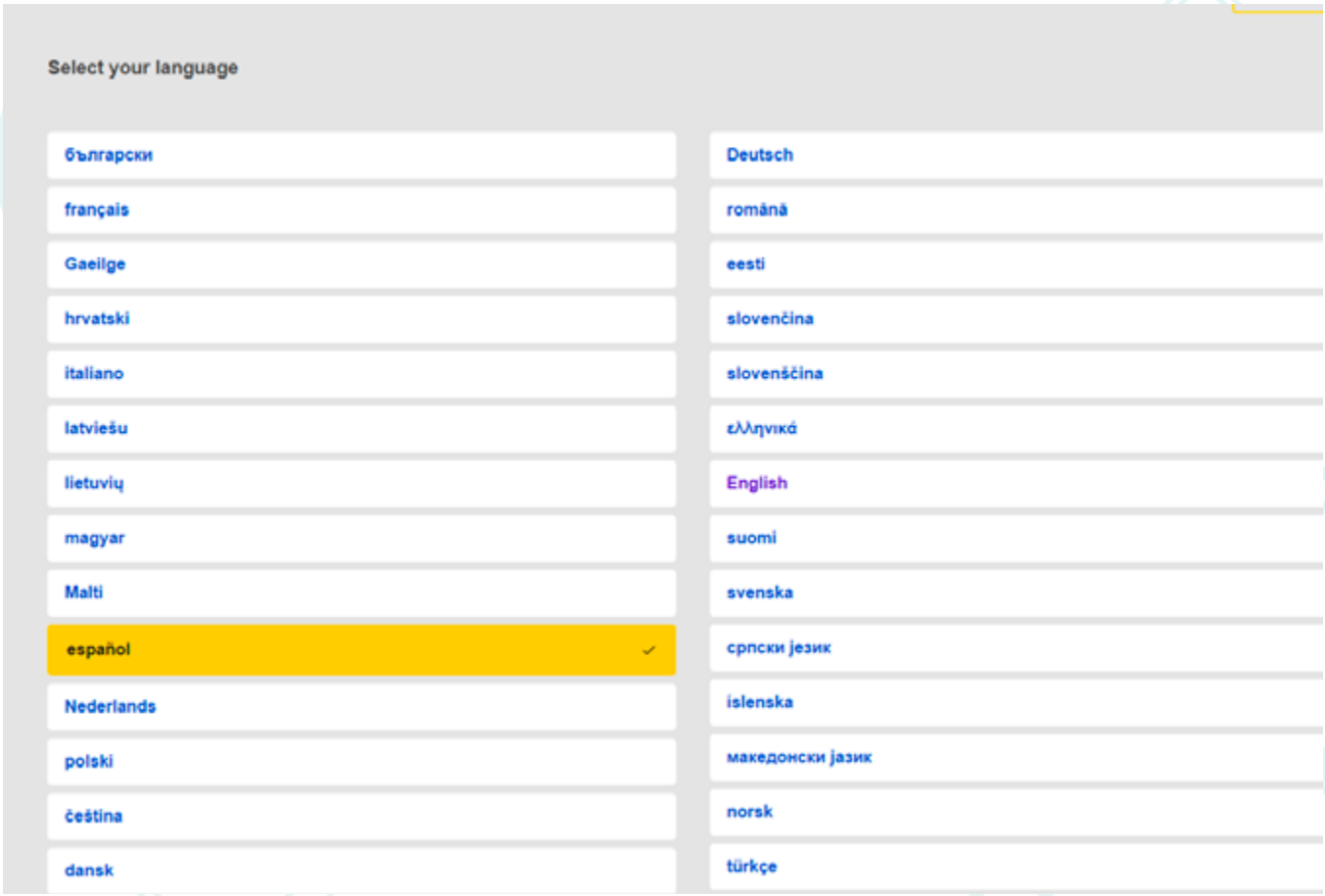
- Ayuda a reflexionar sobre tus habilidades y experiencias actuales;
- Presenta oportunidades laborales y de aprendizaje personalizado y de confianza en toda Europa;
- Simplifica la redacción de CV y cartas de presentación a través de plantillas editables;
- Proporciona información precisa sobre el trabajo y el aprendizaje en Europa;
- Enlaces a las redes de apoyo apropiadas.

Con esto, la Comisión Europea trata de ayudar a que alcances tu máximo potencial y encontrar oportunidades en toda Europa que coincidan con sus habilidades y experiencias.

Entre las herramientas Europass que puedes crear y utilizar se encuentran:

- **Europass CV:** Es uno de los formatos de CV más conocidos en Europa. Es fácil de usar y familiar para los empleadores y las instituciones educativas.
- **Carta de presentación:** Un documento donde el demandante de empleo se presenta y explica las motivaciones que le llevan a solicitar ese puesto de trabajo, la cual se adjunta al CV para una solicitud de empleo.
- **The European Qualifications Framework:** El EQF es un marco basado en resultados de aprendizaje de 8 niveles para todo tipo de cualificaciones que sirve como herramienta de traducción entre diferentes marcos nacionales de cualificaciones. Este marco ayuda a mejorar la transparencia, la comparabilidad y la portabilidad de las calificaciones de las personas y permite comparar las calificaciones de diferentes países e instituciones.
- La plataforma y todas las herramientas están disponibles en 29 idiomas europeos, que puede seleccionar fácilmente haciendo clic en el menú superior derecho del sitio web.

La plataforma y todas las herramientas están disponibles en **29 idiomas europeos**, que puede seleccionar fácilmente haciendo clic en el menú superior derecho del sitio web.



2.2 ACTIVIDAD: CREA TU PERFIL

Al empezar a usar **Europass platform**, te recomendamos que crees tu perfil.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Iniciativa Internacional Joven

Carry on-line

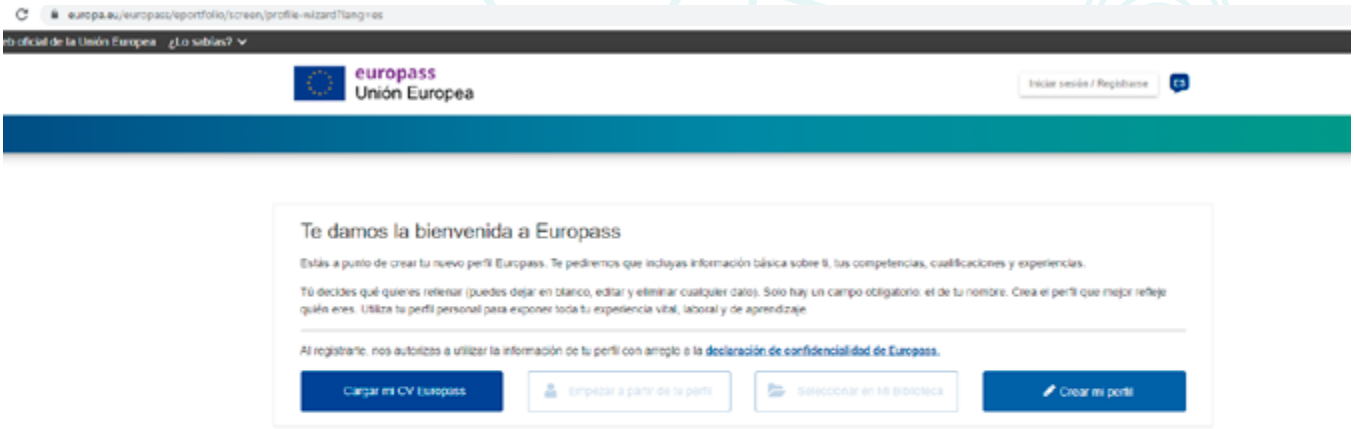
Cuando haga clic en Iniciar sesión en Europass, se le solicitará que inicie sesión o que cree una cuenta de inicio de sesión de la UE. Aquí puedes registrarte con su nombre, apellido, correo electrónico y elegir su idioma. Deberás marcar la casilla de la declaración de privacidad y hacer clic en "Crear una cuenta".

A continuación, podrás comenzar a crear tu perfil Europass o las diferentes herramientas disponibles, como el CV o la carta de presentación.

2.3 ACTIVIDAD: CREA TU CV

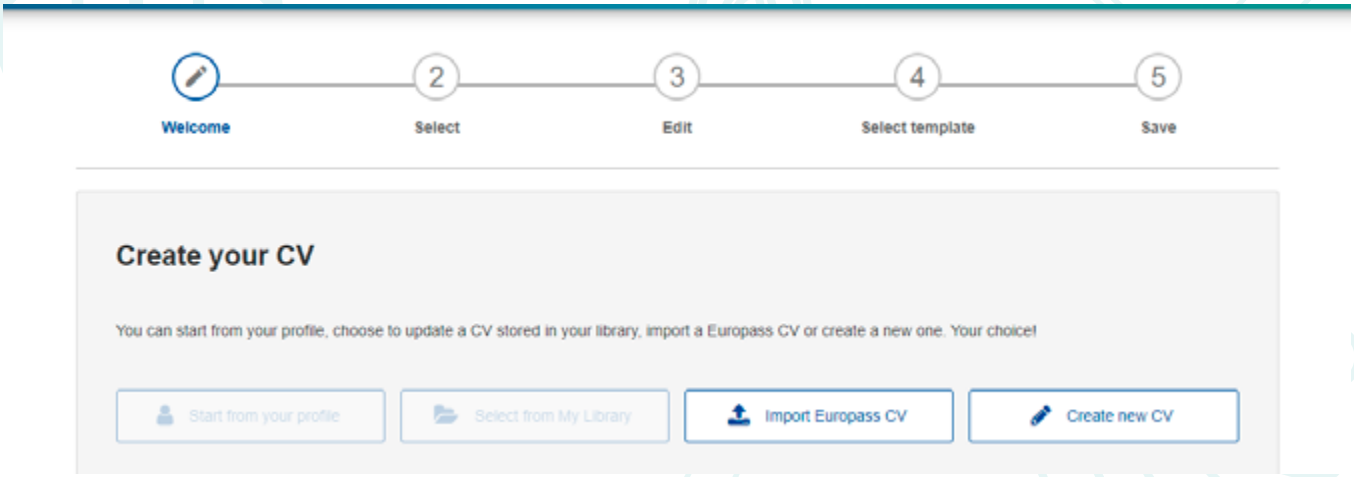
Puedes crear tu Europass CV desde la página web Europass

Para crear tu Curriculum Vitae puedes Registrarte o Iniciar sesión si ya tienes tu perfil Europass o elegir "continuar como invitado", si solo quieres crear tu CV. De esta forma podrá crear y descargar el CV, pero la información no se guardará en el portal.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

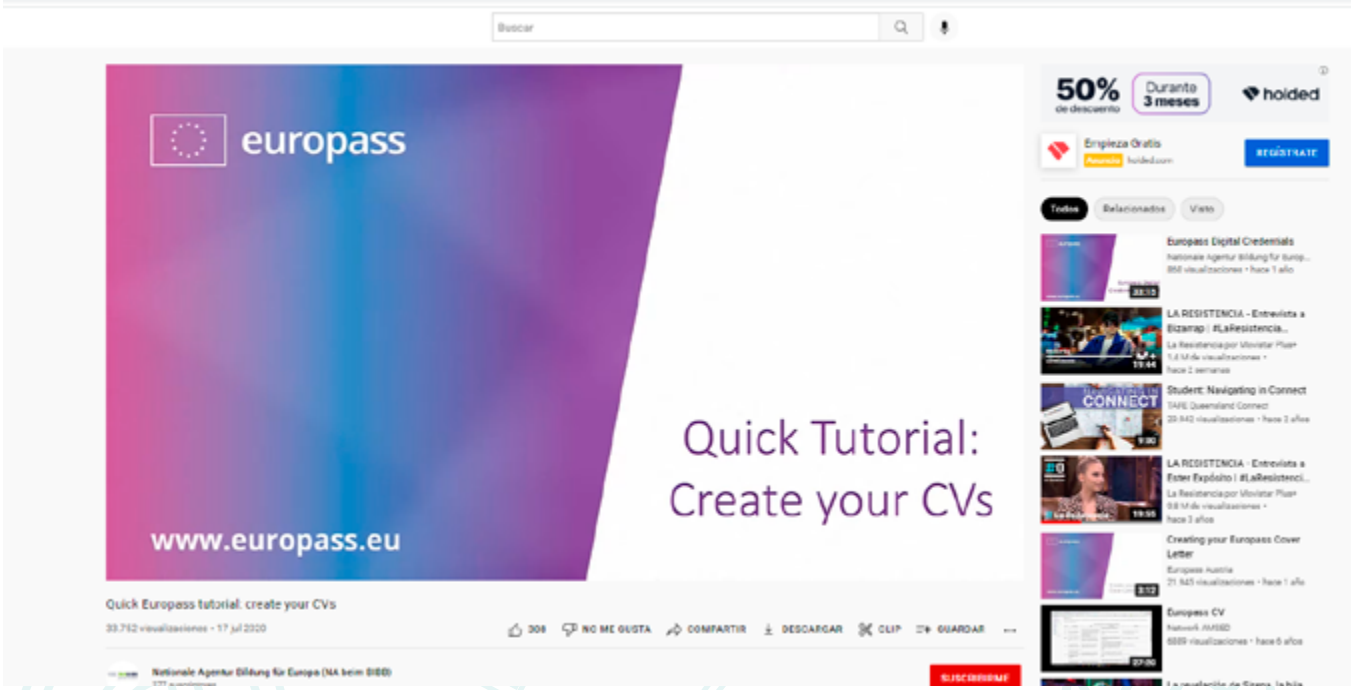
Si decides registrarte o iniciar sesión en la plataforma, podrás "Empezar desde tu perfil" para crear el CV, pero puedes optar por "Crear nuevo CV", "Importar CV Europass" (si previamente creaste un CV a través de la plataforma).



Una vez que hayas completado tu perfil Europass con información sobre tu educación, formación, experiencia laboral y habilidades, puede crear tantos CV como desees con solo unos pocos clics. Simplemente selecciona qué información deseas incluir, elije tu diseño favorito y Europass hará el resto. Puedes crear, almacenar y compartir CV en 29 idiomas. Puedes descargar su CV Europass, almacenarlo en tu Biblioteca Europass, compartirlo con empleadores u otras bolsas de trabajo.

Mira este tutorial para crear tu CV:

Quick Europass tutorial: create your CVs



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Iniciativa Internacional Joven

Carry on-line

2.4 ACTIVIDAD: CREA TU CARTA DE PRESENTACIÓN

¿Qué es una carta de presentación?

Una carta de presentación es un documento que envías con tu CV (tradicionalmente como portada o en el texto del correo electrónico).

Debe escribirlo específicamente para el puesto de trabajo que estas solicitando, destacando ciertas áreas que crees que te harían el indicado para el puesto.

Debes incluir la siguiente información:

- **Tus datos personales** (p. ej., nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico);
- **El nombre del gerente de contratación** (si lo tiene) y los detalles de la organización a la que está escribiendo;
- **Dónde** encontraste la vacante;
- **Por qué** es apto para el trabajo;

EJEMPLOS DE CARTAS DE PRESENTACIÓN

Nombre Apellidos Empresa
Calle Nombre de la calle, nº Pta.
Código postal Pueblo Ciudad
CIF
Teléfono

Lugar, fecha

Estimado/a Sr./Sra.,

Mi nombre es "Nombre Apellido". He decidido a contactar con ustedes por (motivación personal para escribirles esta carta). Una vez finalizados mis estudios de (titulación) en (nombre del centro), busco donde profundizar y aplicar de modo práctico los conocimientos adquiridos.

Estoy muy interesada/o en trabajar en el (área profesional que te gustaría ocupar). Con mi formación y especialización académica creo que podría serles útil a la hora de mejorar (qué aportaría tu perfil - juventud-aprendizaje-facilidad de adaptación). Por lo que sé, en el desarrollo de su empresa (mostrar que conoces o has hecho un seguimiento de la empresa) y estimo que (destacar cuál sería tu aporte para la empresa). Además, aunque este sería mi primer puesto de trabajo, anteriormente, he tenido la oportunidad de hacer prácticas en (lugar), donde aprendí a (describir conocimientos aprendido relacionados con los intereses de la empresa).

Una oportunidad como ésta sería para mí, no sólo un paso más en mi desarrollo profesional, sino personal. Es por eso, que me gustaría tener la oportunidad de conversar con ustedes en una entrevista para demostrarles mis aptitudes.

Esperando sus noticias, les saluda atentamente.

Muchas gracias,

Nombre Apellidos

Fuente: kickresume.com

Tyler Vader

Terryw, Inc.
Madrid
Spain

555-555-5555
hello@kickresume.com

25/10/2019
Application for the position of Associate Sourcing Manager

Dear Sir/Madam,

With a great interest, I am writing in response to your advertisement for an Associate Sourcing Manager job at Terryw, Inc. which has been published and advertised on LinkedIn.com. Having extensive knowledge of business administration, exceptional work ethic, and strong determination to meet or surpass all targets and goals, I believe I could be a great contribution to your team and company.

My name is Tyler Vader and I am a fresh Supply Chain and Operations Management graduate with a master's degree from the University of Wisconsin - Milwaukee. Not only I was engaged in multiple clubs and societies but I also won the Academic Excellence Award for being a top achieving student. Moreover, I worked on multiple group and individual projects which helped me to develop important teamwork skills and the ability to remain calm in stressful situations. Also, I served as a Class Representative for one year which was an exceptional experience to further improve my leadership skills.

In addition, I worked as a Business Development Intern at two organizations during the summers. At these companies, I had a great chance to participate in the creation and implementation of new business processes and procedures and collaborated with the best industry professionals from around the globe. Finally, I am a hard-working and dedicated professional with a deep interest in technology and science. That being said, I think that the combination of my education, experience, and qualities make me an ideal candidate to fill this position. Feel free to contact me if you require any additional information.

Thank you for your time and consideration.

Kind regards,

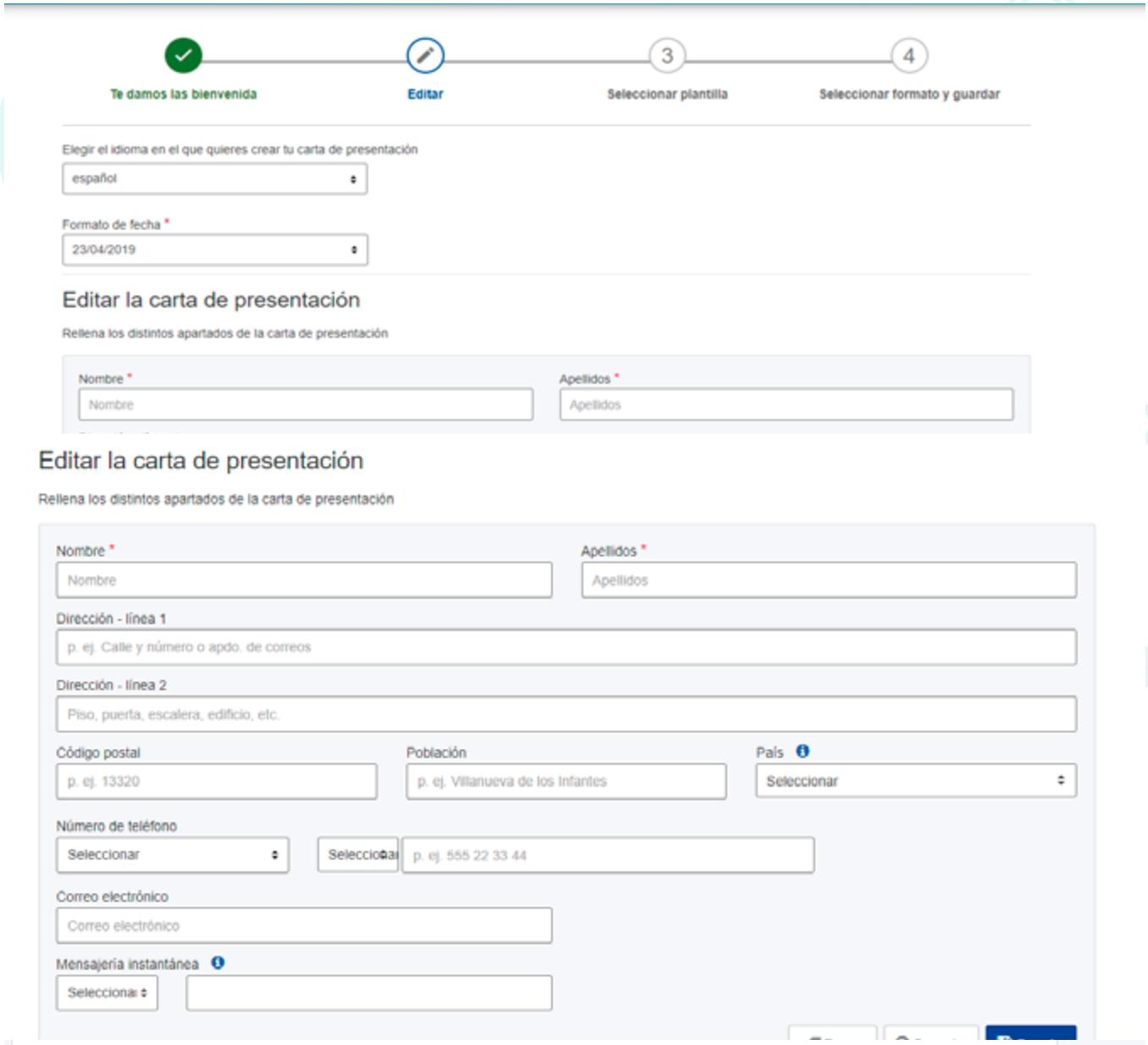
Tyler Vader

Fuente: commons.wikimedia.org

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Iniciativa Internacional Joven

Carry on-line



Datos de la persona u organización a la que va dirigido este documento. Editar

Localidad, fecha y asunto Editar

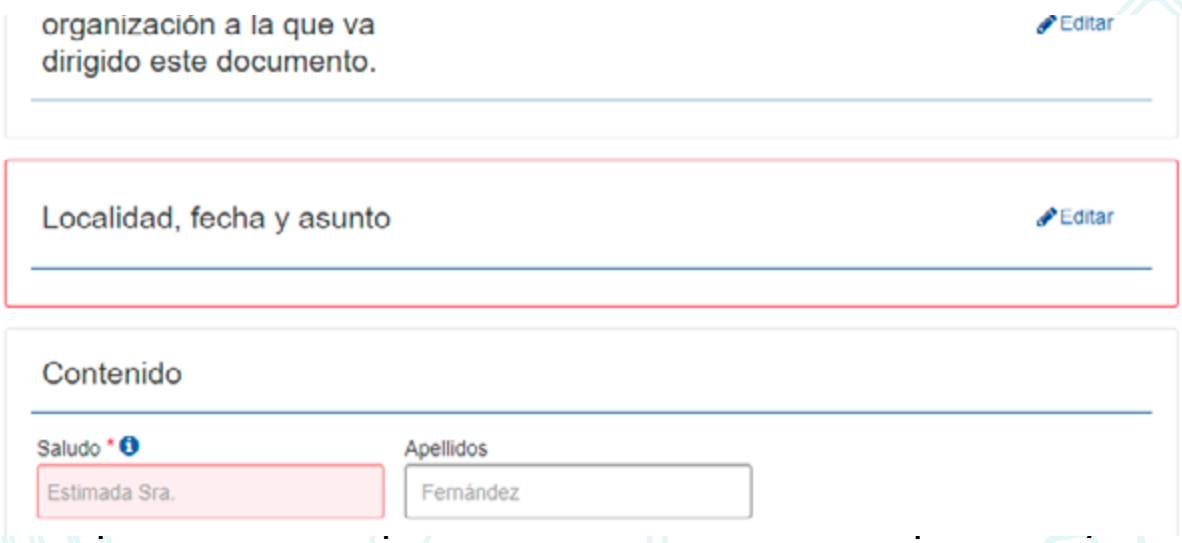
Contenido Editar

Despedida Editar

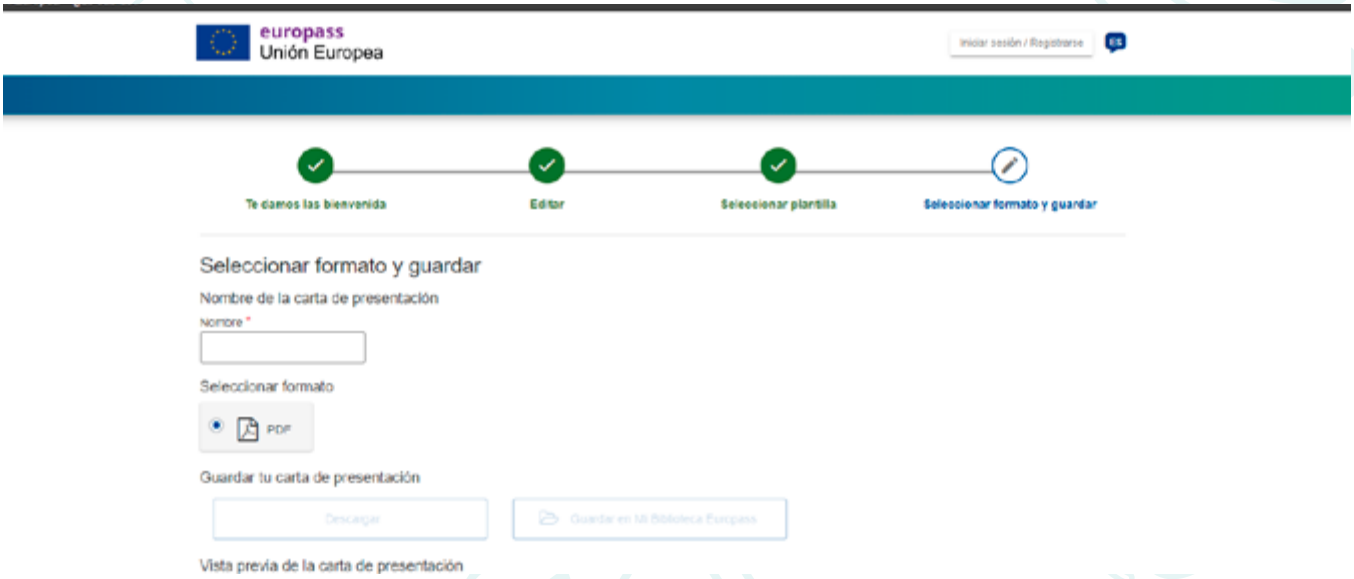
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Iniciativa Internacional Joven

Carry on-line



diferentes campos. Recuerda hacer clic en guardar para los cambios y asegúrate de completar todos los campos obligatorios. A continuación, haz clic en "Siguiente" y podrás seleccionar la plantilla y el color que prefieras y descargar el archivo en formato pdf o guardarlo en tu Biblioteca Europass.



Visita Europass portal para más tips y mira este tutorial: https://audiovisual.ec.europa.eu/en/video/I-204554?&lg=EN

3. Curriculum vitae creativo : Como presentarte de manera original

A la hora de buscar trabajo, ¡la primera impresión es la que cuenta!

Entonces, ¿por qué no quedar grabado en la mente del entrevistador con su currículum?

Personalizar tu CV puede darte una oportunidad extra de darte a conocer incluso antes de que te llamen para la fatídica entrevista de trabajo.

Ya está bien establecido que los reclutadores dedican solo unos segundos a la primera proyección de los currículums, es por eso que proponer algo original, en colores, en la forma, en el formato del texto, etc., puede ser la carta ganadora para tu carrera profesional.

En particular, si estás buscando un trabajo en las profesiones creativas, de comunicación, marketing o similares, presentarte de manera original se convierte en casi una obligación.

De hecho, este primer paso hará que la empresa que propones entienda qué puedes hacer y cómo puedes comunicarlo.

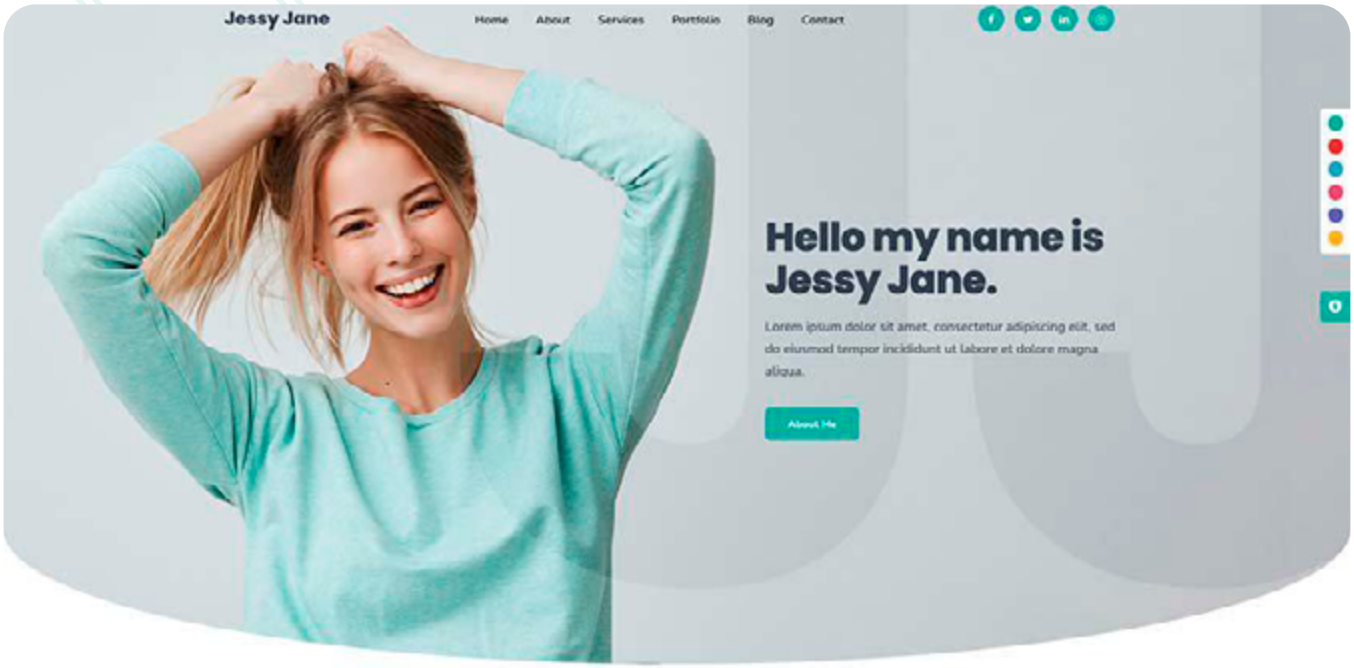
¿Qué es un CV creativo?

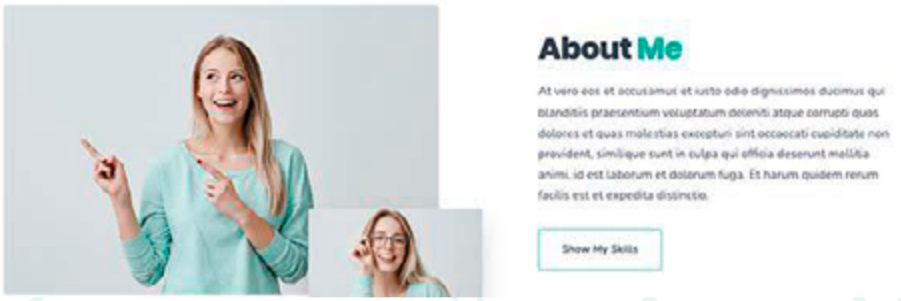
Los CV creativos son currículums que no encajan en los formatos estándar, tanto en formato como en contenido y estilo, ¡incluso puedes olvidarte del clásico currículum cronológico o Europass y crear un sitio web en su lugar!

En este caso debes dar luz verde a la creatividad y olvidarte del clásico currículum en hojas A4 creado en Word, en blanco y negro y en formato **"times new roman"** o **"arial"**.

No se trata solo de cambiar los gráficos, sino de crear un producto en papel o digital (por ejemplo, un sitio web o un portafolio en línea) que mejor lo represente: Tu educación, Tus habilidades, sus aspiraciones y Tus experiencias laborales pasadas.

Ver los ejemplos a continuación:





Fuente: business.tutsplus.com

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Aquí tienes un ejemplo de CV original, pero a la vez profesional:

Fuente: canva.com

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
Iniciativa Internacional Joven
Carry on-line

3.1 ACTIVIDAD: Crea un resumen creativo en 3 pasos

- I. En primer lugar, piensa en lo que quieres capturar y representar visualmente en tus contenidos
- 2. Asegúrate de que tu diseño sea sencillo y atractivo a la vista. Pienss en el diseño y la apariencia general de su mensaje. Uss el espacio estratégicamente según sea necesario.
- 3. Empieza a materializar tu idea gracias a softwares de diseño u otras herramientas útiles para tal fin.

Consejo de oro:

Lee el Creative CV Guide preparado por la Universidad de Artes de Londres, Universidad para las Artes Creativas y University College Falmouth.

Por favor ten en cuenta:

Si el trabajo que está solicitando es un trabajo muy formal o se trata de un entorno de trabajo no juvenil, ¡tal vez un CV creativo no sea la solución adecuada para ti!

Recursos útiles para crear tu currículum creativo:

- Canva.com
- Resume.io
- Picktochart.com
- Pinterest.com (Inspírate!)

4. Video CV

Al solicitar ofertas de trabajo en línea, es posible que se te solicite que envíes un video para presentarte, tu experiencia previa y tu motivación. Por lo tanto, es posible que debas crear un CV en video, que en unos minutos puede marcar la diferencia e influir positivamente en los reclutadores.

El videocurrículum puede ser útil para despertar el interés, la curiosidad, el deseo de ser revisado o de ser contactado en persona. También puede usarlo como anexo a su carta de presentación o currículum tradicional, para ilustrar mejor tu perfil profesional y obviamente, sus habilidades de comunicación.

Puede ser una solución válida para perfiles creativos, comerciales, de marketing y comunicación, así como para figuras del mundo del arte y el entretenimiento, en las que la expresividad y la creatividad juegan un papel fundamental.

Aquí hay algunos consejos para grabar un video CV efectivo:

- Vístete apropiadamente;
- Habla claro y lento;
- Sea conciso: un par de minutos son ideales para presentarse de manera efectiva;
- Elije un fondo neutro, sin elementos que distraigan;
- Indica brevemente quién es y céntrate en los estudios, la formación y las experiencias anteriores más relevantes;

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

- Mejora tus habilidades y competencias;
- No recitar, leer o repetir de forma mnemotécnica;
- No te limites a repetir la información insertada en su CV en papel: preséntese espontáneamente, mejorando tus principales habilidades.
- Di qué te gustaría hacer, cuáles son tus ambiciones profesionales y cómo te postulas a la oferta de trabajo.

Para otros consejos útiles, puedes ver este video: ¿cómo hacer un video cv efectivo?

En la página web encotrarás muchos ejemplos de video Cv, solo inspirate!

4.1 ACTIVITY: "REFLEXIÓN PERSONAL"

https://www.youtube.com/watch?v=7KbdMO56SgE

¿Qué te parece el vídeo CV? ¿Crees que te funcionaría?

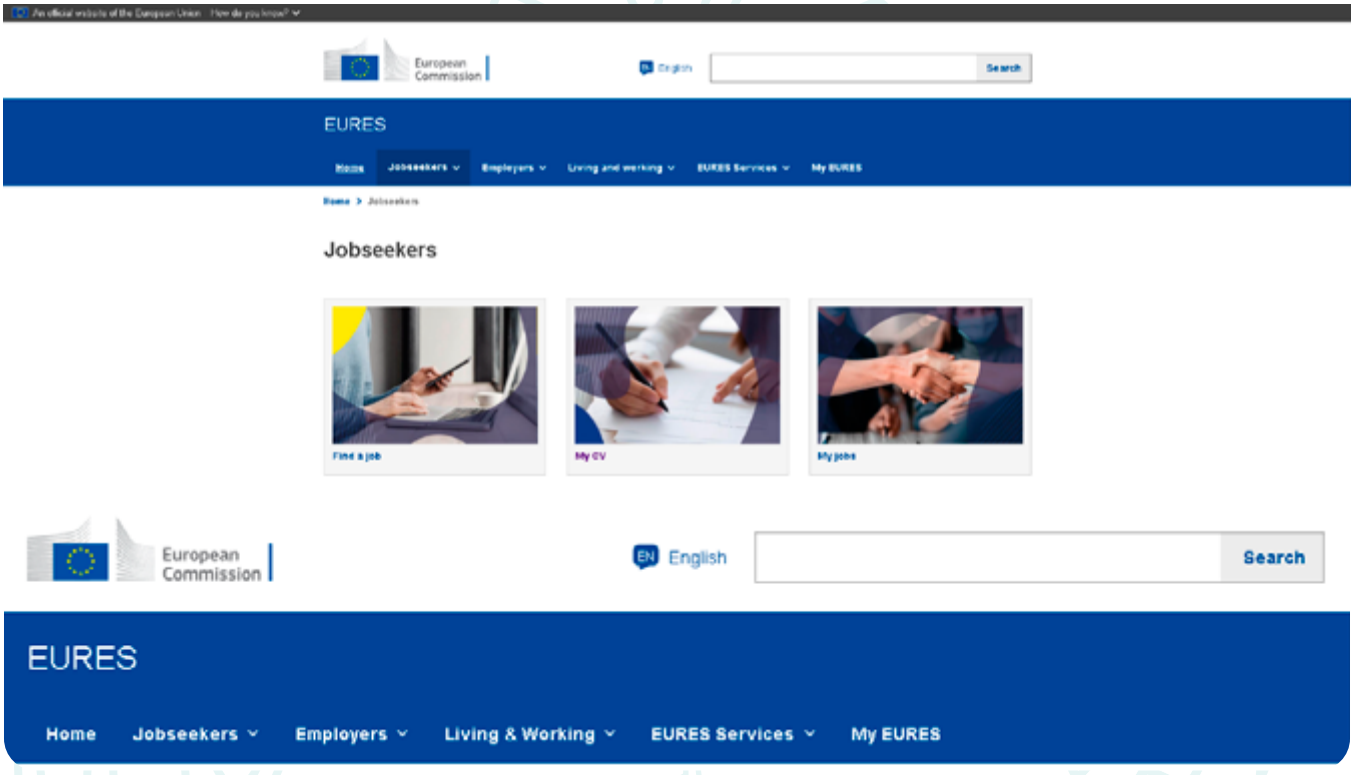
5. Las herramientas y apps más comunes para la busqueda de empleo digital

5.1. EURES: Una red de cooperación europea de servicios de empleo

Se fundó en 1994, **EURES** es una red de cooperación europea de servicios de empleo, diseñada para facilitar la libre circulación de trabajadores. La red siempre ha trabajado duro para garantizar que los ciudadanos europeos puedan beneficiarse de las mismas oportunidades, a pesar de las barreras del idioma, las diferencias culturales, los desafíos burocráticos, las diversas leyes laborales y la falta de reconocimiento de los certificados educativos en toda Europa.

Mira el video

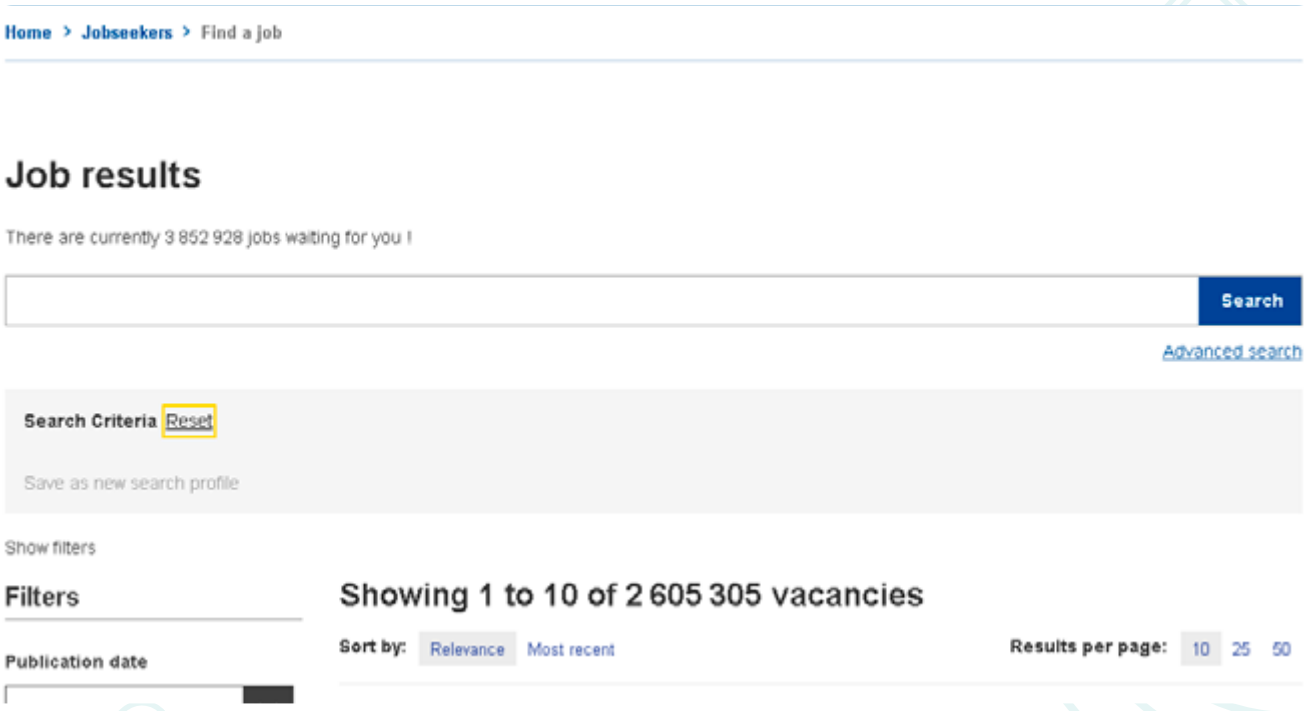
https://audiovisual.ec.europa.eu/en/video/I-181120?&lg=EN



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Iniciativa Internacional Joven

Carry on-line



Puedes filtrar las ofertas de empleo por:

- **fecha de publicación,**
- **ubicación,**
- **bandera EURES (lo que significa que el empleador está particularmente interesado en contratar trabajadores de otros países europeos),**
- **horario de trabajo,**
- **idioma de la oferta de trabajo,**
- **sector,**
- **nivel de educación,**
- **experiencia,**
- **tipo de contrato,**
- **etc.**

Hay más filtros disponibles en la búsqueda avanzada.

CONSEJOS Y SUGERENCIAS

En este this link de la Plataforma EURES, Puedes encontrar consejos y sugerencias útiles que puede considerar antes de mudarse a otro país:

I. Búsqueda de información sobre trabajos en el extranjero
II. Aspectos prácticos y legales de la movilidad
III. Solicitar un trabajo en el extranjero
IV. Las pruebas de selección y la entrevista
V. Mudanza al extranjero
VI. Ambientación en un nuevo país

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
Iniciativa Internacional Joven
Carry on-line

5.2 Servicios públicos de empleo en Europa

En los países de la UE, los servicios públicos de empleo (SPE) son las autoridades que conectan a los solicitantes de empleo con los empleadores.
Aunque estructurados de manera diferente en cada país, todos los SPE ayudan a igualar la oferta y la demanda en el mercado laboral a través de servicios de información, colocación y apoyo activo a nivel local, nacional y europeo.

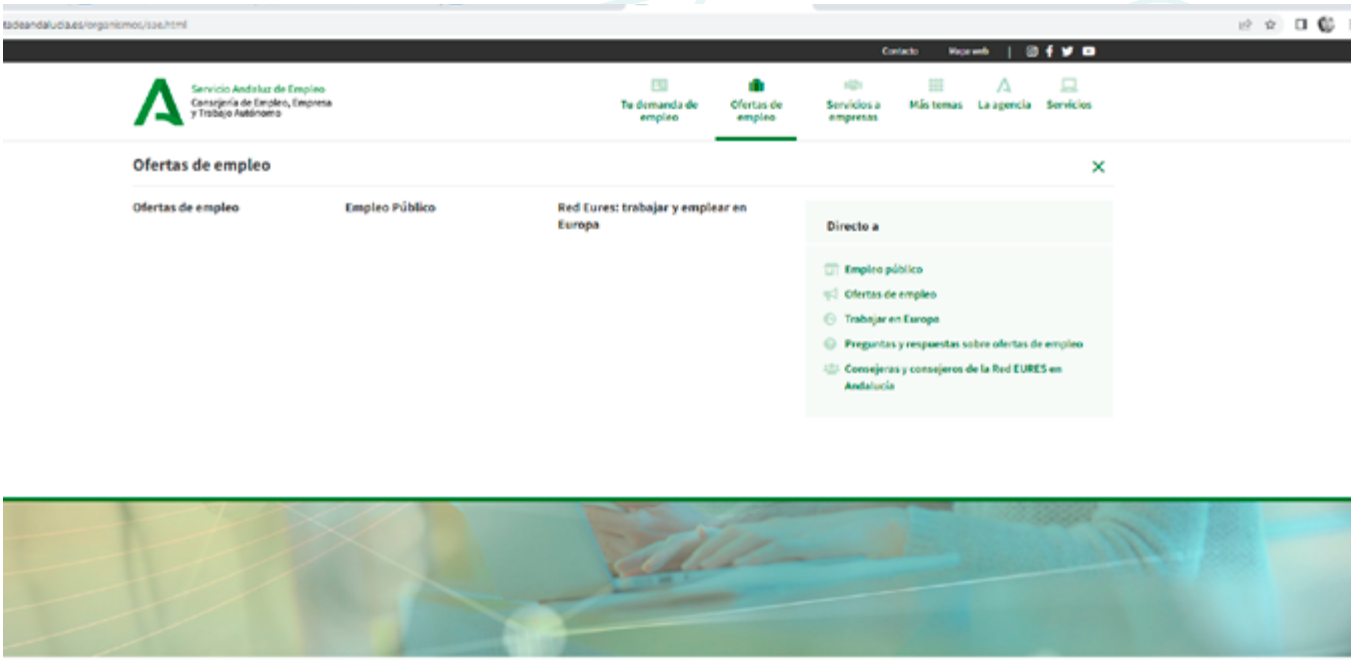
Ofrecen una intervención de apoyo a la persona en la construcción del proyecto de crecimiento profesional y es un acompañamiento válido para las elecciones que debe realizar a nivel escolar, formativo o profesional. El servicio de orientación tiene como objetivo favorecer el encuentro entre demanda y oferta de trabajo y contrastar el paro y el paro de larga duración, apoyando a la persona en la búsqueda activa de empleo y/o en la elección de un itinerario formativo. Sirve para contribuir y desarrollar una conciencia plena de las propias capacidades y habilidades para activar un proceso de crecimiento integral.

Estos servicios pueden ofrecer su apoyo y actividades también a través de plataformas en línea, incluso si los procedimientos pueden diferir de un país a otro o incluso para las diferentes regiones de un país.

Si estás buscando trabajo, consulta los servicios públicos de empleo de tu país o región, ¿Sabes cuáles son los servicios ofrecen online?

Entra en este enlace y averigua todo lo que puede ofrecerte,

Servicio Andaluz de Empleo - Junta de Andalucía



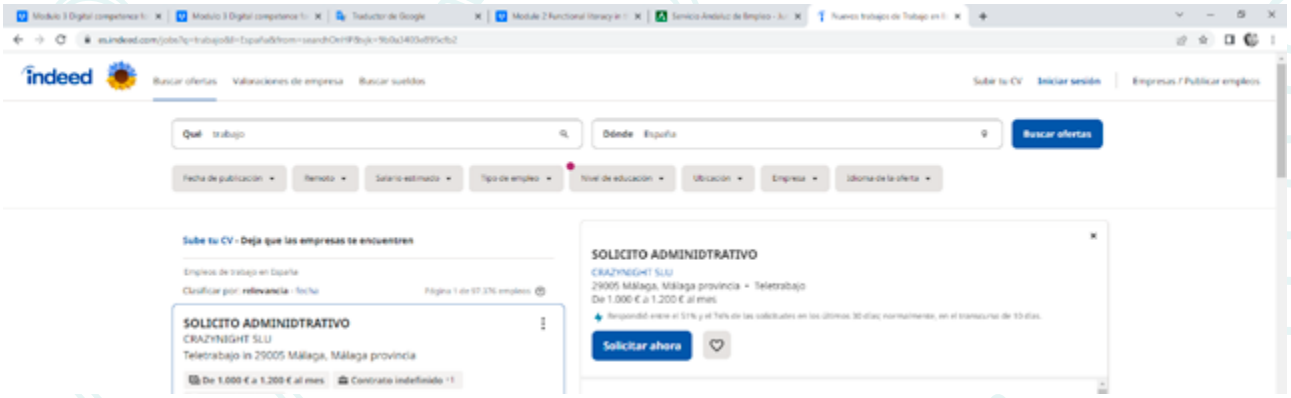
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
Iniciativa Internacional Joven
Carry on-line

5.3 Páginas webs y apps para la búsqueda de trabajo en Europa

Una vez que tenga un objetivo profesional claro, un currículum efectivo y una carta de presentación, ¡estará listo para buscar y recibir ofertas de trabajo adecuadas para usted!

Los sitios web como Indeed, Monster, LinkedIn, etc. son buenos lugares para encontrar ofertas de trabajo, pero primero debe ir directamente a las empresas que le interesan para buscar puestos vacantes.

INDEED

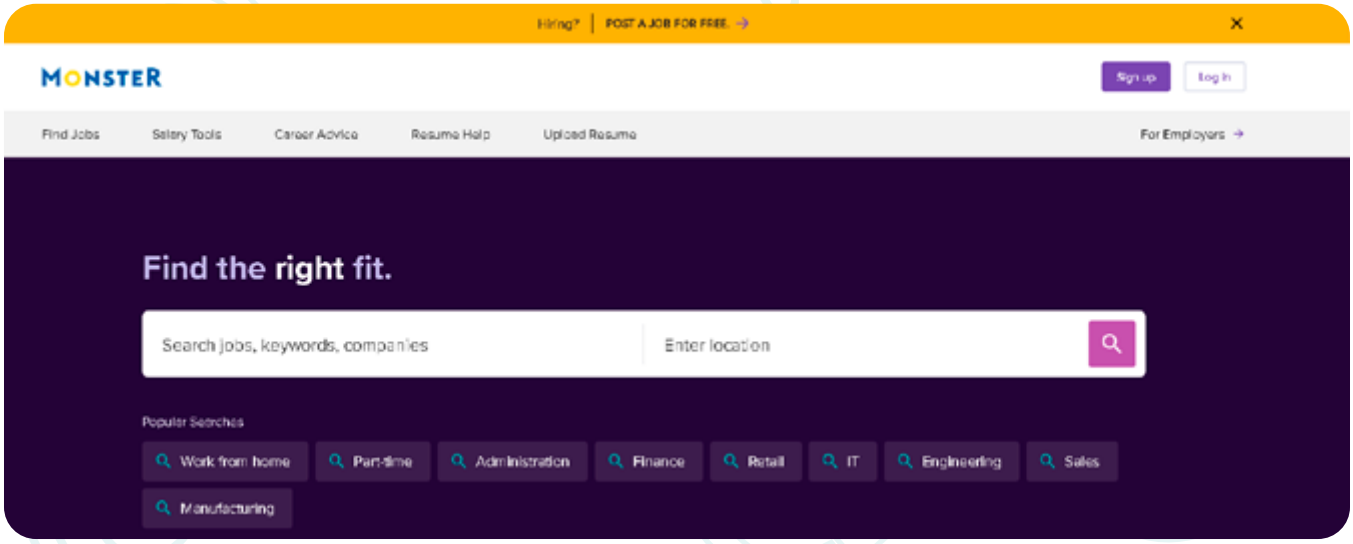


Indeed.com es un buscador donde se puede buscar trabajo consultando las múltiples ofertas que publican las empresas en diferentes sitios, las cuales están indexadas por sector y ubicación.

El usuario puede realizar sus búsquedas, guardarlas, crear alertas para recibir nuevos anuncios en su buzón de acuerdo con sus preferencias y postularse enviando su CV.

Este sitio le brinda la oportunidad de cargar su CV o crear uno en línea y también de publicarlo en un motor de búsqueda donde las empresas pueden buscarlo activamente.

MONSTER



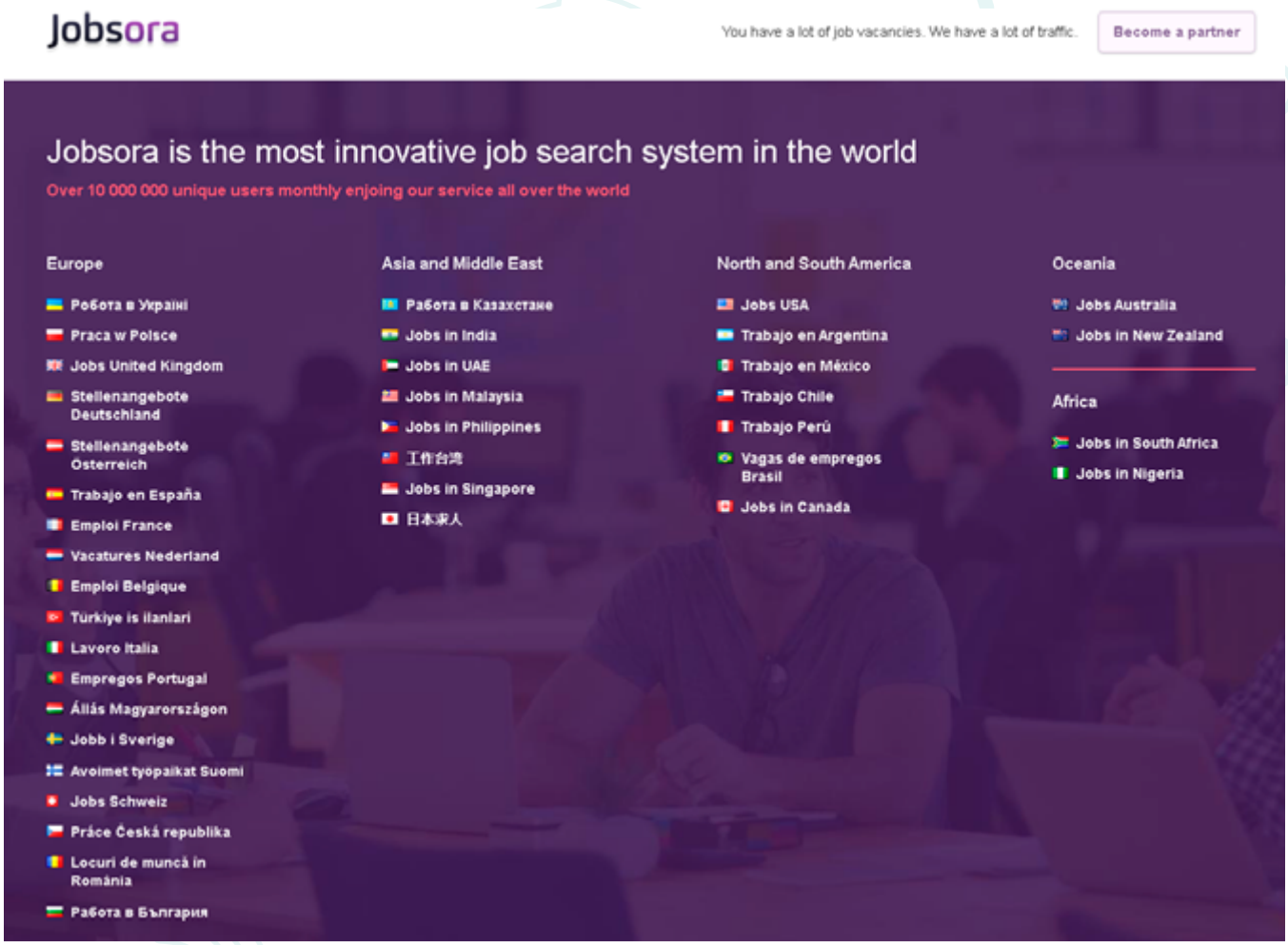
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Iniciativa Internacional Joven

Carry on-line

Monster es otro sitio muy confiable para buscar ofertas de trabajo, un punto de referencia durante muchos años para los buscadores de empleo en la web. Al crear su propia cuenta, puede buscar ofertas configurando diferentes filtros. publicar su CV (decidiendo si hacerlo visible para las empresas o no) y solicitar ofertas. Con un perfil profesional de Monster, puede mostrar sus habilidades y logros e indicar su título de trabajo ideal, salario mínimo y ubicación preferida. También hay una sección del sitio donde puede encontrar consejos e información dedicada a los buscadores de empleo, ya sea su primera experiencia o si desea mudarse después de varios años de experiencia. Está disponible en varios países europeos y en todo el mundo.

JOBSORA



Jobsora es un portal multinacional que actualmente reúne ofertas de trabajo de más de 250 sitios y empleadores. En Jobsora también puedes crear tu propio perfil/CV y recibir actualizaciones sobre las últimas ofertas de trabajo de acuerdo con tus características y preferencias.

En Italia: https://it.jobsora.com/
En Portugal: https://pt.jobsora.com/
En España: https://es.jobsora.com/

ACTIVIDAD: pruebe uno de los sitios web que mencionamos para buscar el trabajo de tus sueños

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

5.4 ¿Buscas trabajo en Facebook? ¿Por qué no!?

Una función muy útil, creada hace unos años, permitía consultar las ofertas de trabajo de las empresas presentes con su página en Facebook, directamente dentro de la red social.

En esta sección, puede desplazarse por cientos de ofertas para diferentes funciones en las que se describen las habilidades requeridas para el tipo de trabajo ofrecido, el tipo de contrato y, a menudo, también el salario bruto mensual/anual. También existía la posibilidad de hacer clic en el botón "Solicitar ahora" en la publicación con la oferta de trabajo, llegando así a la descripción general de los detalles y directamente al formulario de solicitud.

De esta forma, Mark Zuckerberg quería darle al canal un aspecto más profesional que antes.

Sin embargo, desde el 22 de febrero de 2022, los cambios en la sección de Empleos en Facebook significaron que la herramienta de búsqueda de empleo de la red social de Zuckerberg ya no está disponible fuera de los Estados Unidos y Canadá, por lo que si está buscando trabajo fuera de estos dos países, puede hacerlo, mirando los anuncios en los grupos creados para tal fin, o en los posts creados directamente en las páginas de las empresas.

Dada la situación, ¿todavía es posible encontrar trabajo en Facebook?

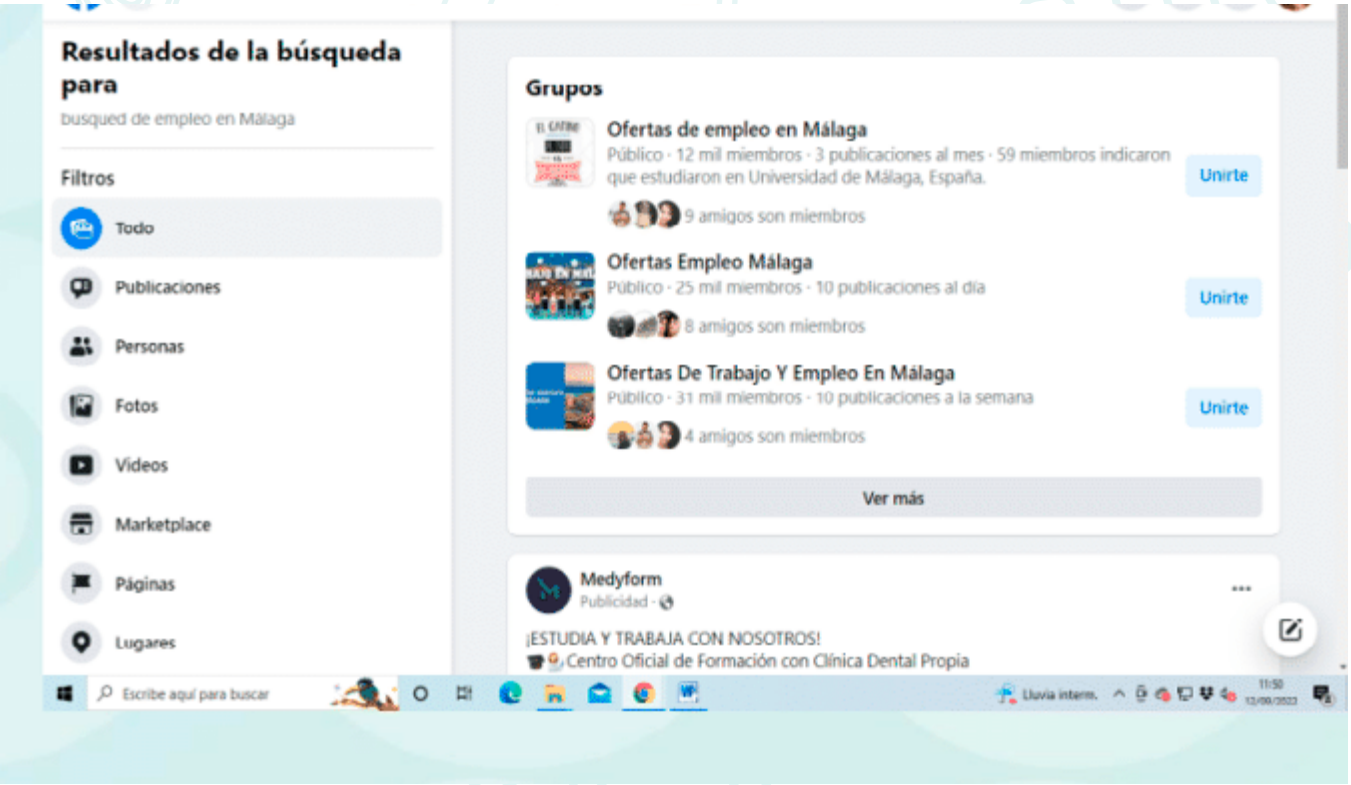
¡Sí, lo es!

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Los grupos generales en FB son muy populares para las publicaciones de trabajo, donde los anuncios de trabajo se publican como publicaciones normales.

Los grupos se dividen en ubicaciones y especializaciones. La regla general es que cuantos más miembros tenga el grupo, más personas podrán ver las ofertas de trabajo o crear una nueva y, por lo tanto, mayores serán las posibilidades de captar un candidato o ser contratado.

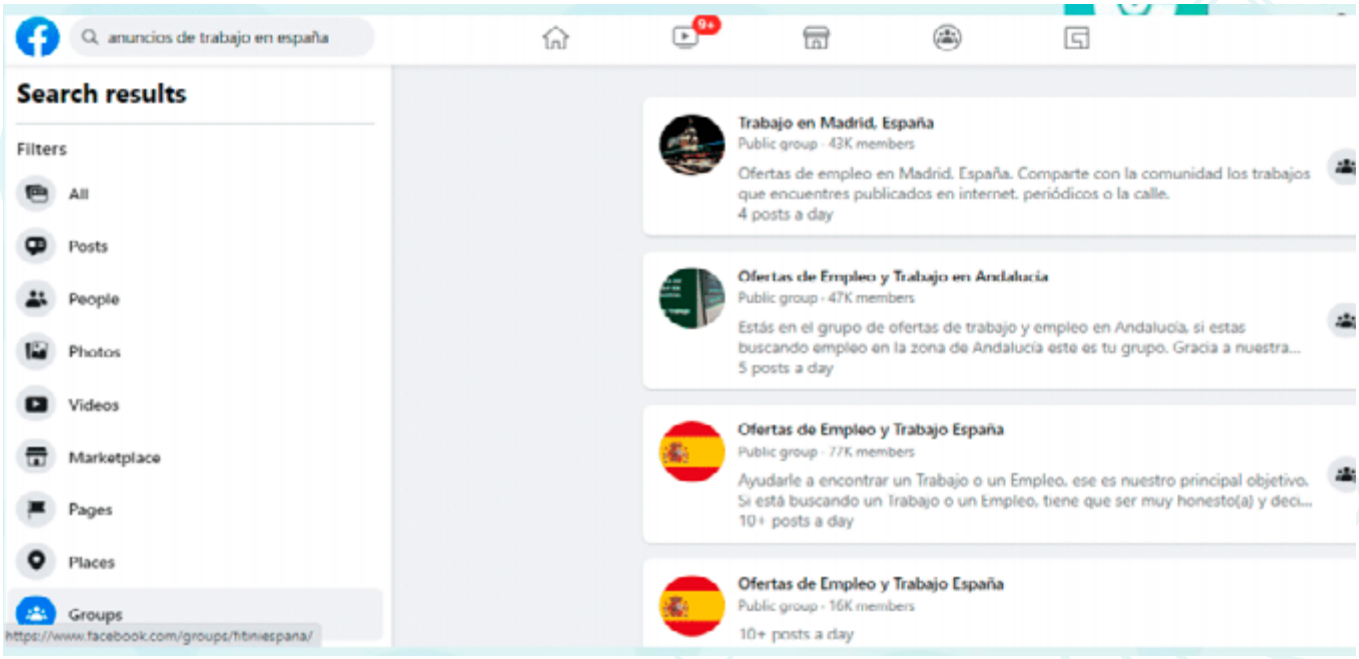
Para encontrar una oferta de trabajo no es necesario ingresar las palabras "publicaciones de trabajo, etc." en el campo de búsqueda, también puede probar en grupos genéricos como: anuncios + "nombre de la ubicación"



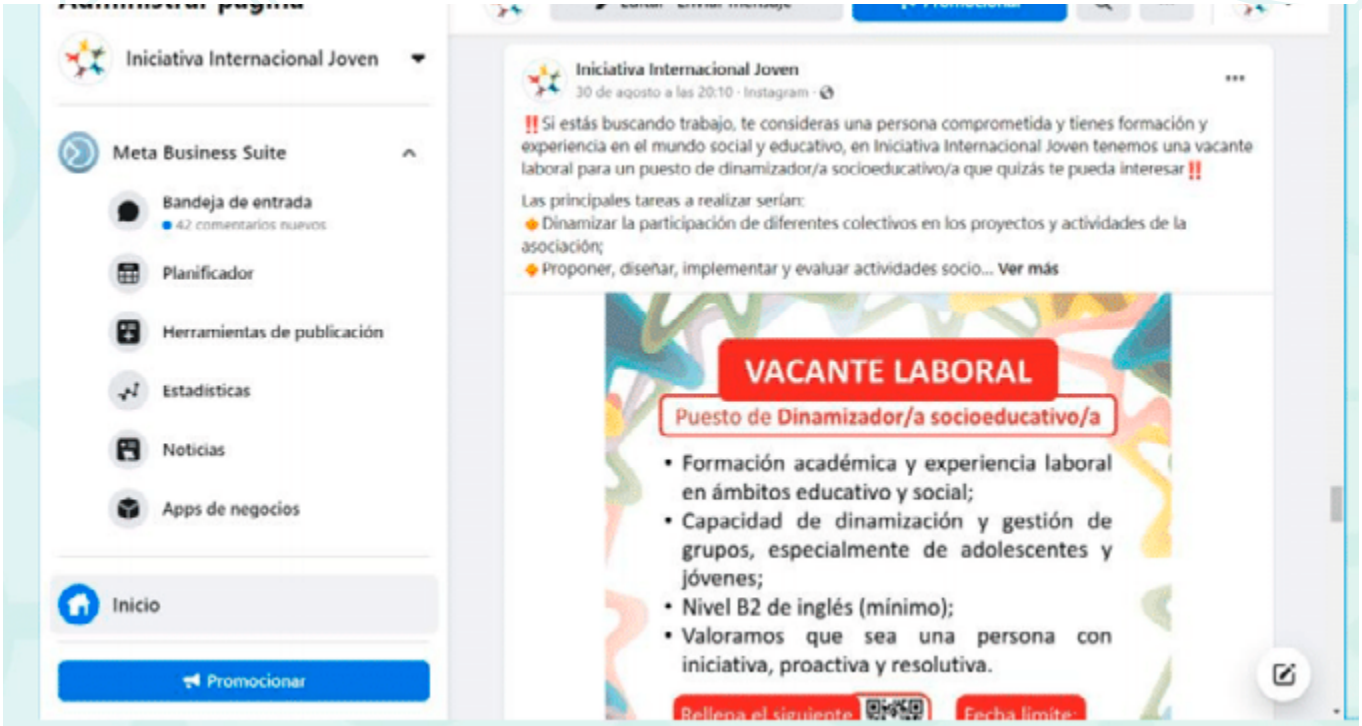
Si no eres miembro de un grupo, primero debes unirte a él. Simplemente haga clic en el botón "Unirse al grupo". En algunos casos, además de hacer clic en el botón, también debe responder un par de preguntas, por ejemplo, "¿Ha leído las reglas del grupo?" Antes de publicar algo en un grupo, asegúrate de leer sus reglas, que suelen estar disponibles en la pestaña "Acerca de", para evitar que el mismo sea cancelado o que seas baneado.

Algunos ejemplos a continuación:

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Una buena alternativa es consultar las publicaciones en la página de la empresa para la que te gustaría trabajar y verificar si han reportado alguna vacante.



Una forma aún más sencilla es poner el trabajo que buscas en el campo de búsqueda y consultar las publicaciones que contienen esas palabras, también puedes filtrarlas configurando la ubicación o la fecha de publicación.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Un último canal útil para encontrar trabajo en Facebook son las páginas de las agencias de empleo o, si están presentes, los grupos relacionados.

5.5 Estar presente en LinkedIn es imprescindible

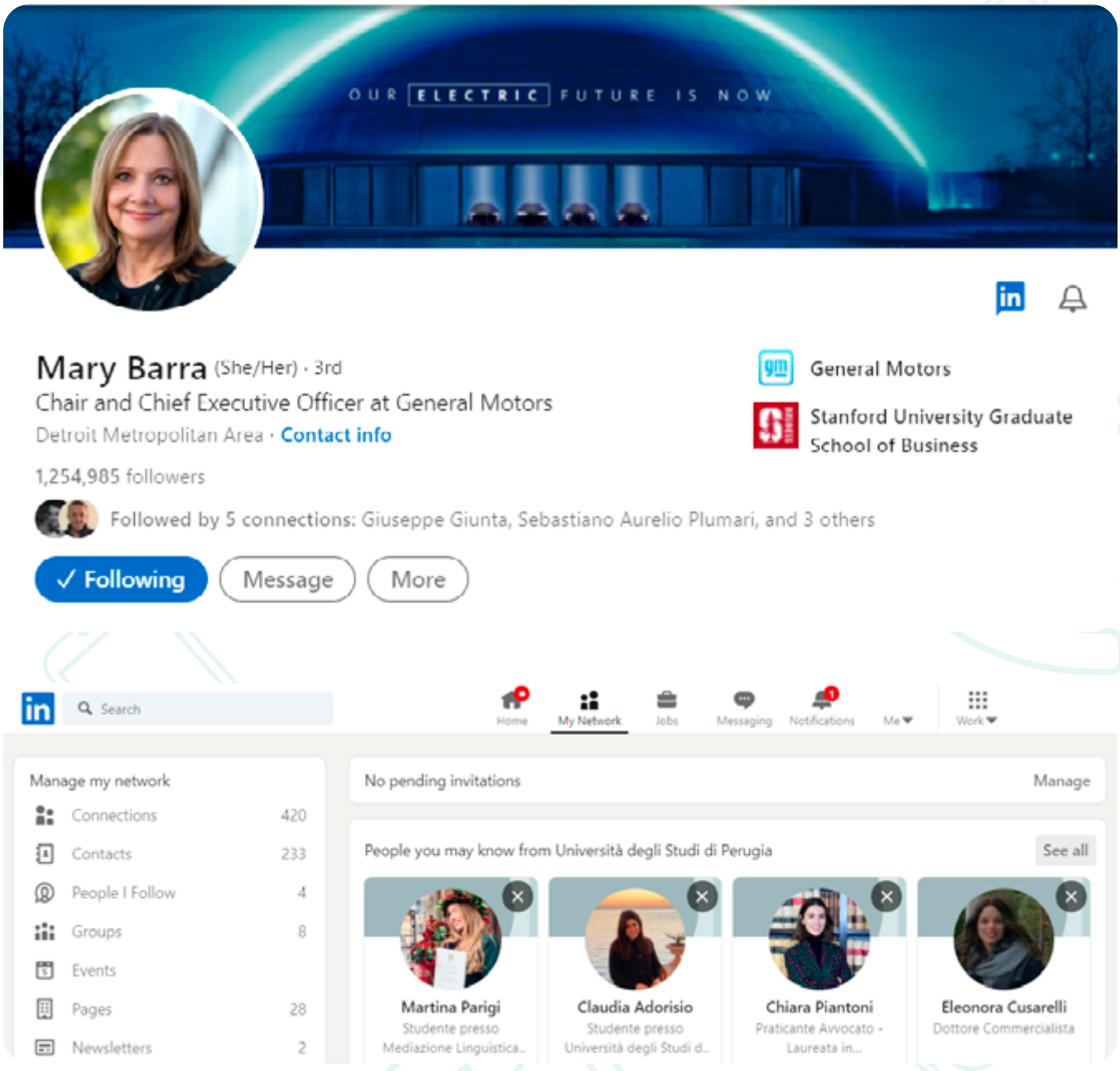
Lanzado el 5 de mayo de 2003, LinkedIn es un servicio en línea estadounidense orientado a los negocios y el empleo que opera a través de sitios web y aplicaciones móviles, en particular, esta plataforma se utiliza para la creación de redes profesionales y el desarrollo profesional, y permite a los solicitantes de empleo publicar sus CV y empleadores en publicar trabajos.

¿Qué hace que LinkedIn sea tan poderoso?

En 2022 hay 600.000.000 de usuarios registrados en LinkedIn entre buscadores de empleo, entrevistadores, personas invitadas en su marca personal y personas empleadas en busca de networking o nuevas oportunidades profesionales. Con este tema entendemos cómo estar presente con tu perfil es ahora imprescindible para darte una oportunidad laboral extra.

En cuanto al currículum creativo, incluso en LinkedIn puedes personalizar tu perfil para hacerte notar y enviar inmediatamente un mensaje a quienes vienen a buscarte en línea: puedes elegir tu mejor foto, poner una foto de portada como foto de perfil inicial y elegir una título que llame la atención y contenga las palabras clave correctas para las que desea que lo encuentren.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
Iniciativa Internacional Joven
Carry on-line



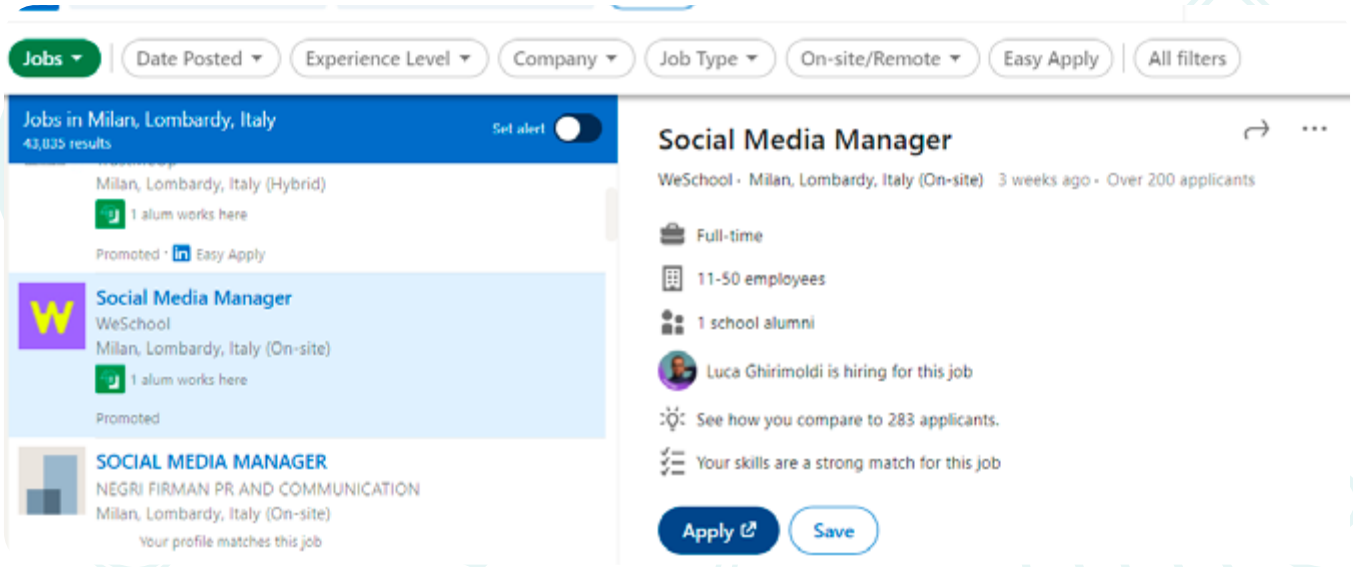
Otro aspecto muy importante a considerar es la posibilidad de subir diferentes medios e insertar enlaces externos para mostrar documentos, presentaciones, productos digitales que aporten a tu marca personal.

Otras secciones muy útiles para presentar tus habilidades son:

- **Licencias y certificaciones**
- **Experiencias de voluntariado**
- **Lista de habilidades (cada una de estas puede recibir la aprobación de sus colegas, amigos, conocidos o contactos)**
- **Recomendaciones (dadas y recibidas)**
- **Proyectos (en los que ha trabajado o está trabajando actualmente)**

En la página "Red", LinkedIn le permite agregar sus contactos profesionales, enviar una solicitud para conocer a otros, descubrir eventos que pueden interesarle según sus preferencias profesionales, suscribirse a grupos temáticos y encontrar páginas de negocios de la empresa en la plataforma.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
Iniciativa Internacional Joven
Carry on-line



Cómo crear un perfil que destaque de tus competidores en 5 pasos:

- Lee la última edición de **Job Search Guide** publicado por LinkedIn;
- Completa la descripción debajo de cada trabajo y el resumen general; no te límites a las tareas, enumera también los resultados obtenidos, publica enlaces, PDFs y documentos y, si te merece la pena, también certificados de cursos, certificaciones, patentes, voluntariado;
- Utiliza las actualizaciones de estado: son una buena oportunidad para destacar algunos de tus últimos trabajos, compartir un artículo o lectura de un libro, promocionar tu presencia en un evento. LinkedIn está diseñado como una red social... ¡pero profesional!
- Actualiza tu currículum y tu perfil de LinkedIn, y cambia las fotos de vez en cuando, teniendo cuidado de elegir siempre imágenes profesionales;
- Traduce tu perfil al menos a otro idioma. No hay necesidad de hacerlo todo de nuevo, hay una herramienta de LinkedIn que puede ayudarte automáticamente.

Consejo de oro

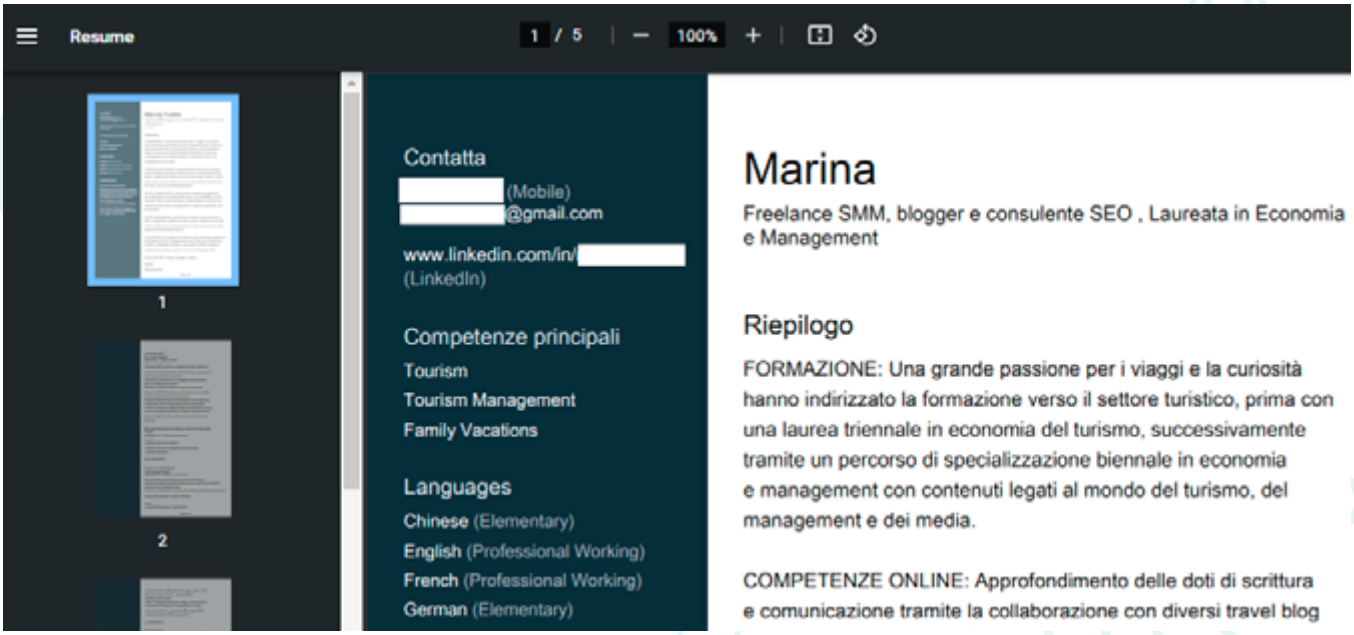
Según LinkedIn, el 80% de los puestos de trabajo se ganan gracias al boca a boca en línea, así que construya su red de contactos (¡no solo con sus amigos y colegas actuales o pasados!).

Descarga tu CV para entrevistas de trabajo offline

Una función muy útil de tu página de Linkedin es la posibilidad de guardar el perfil en PDF, de esta forma, sin tener que hacer nada más, tendrás tu CV listo para imprimir y compartir.

¡Ahora todo lo que tienes que hacer es ir a LinkedIn y crear tu página profesional!

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
Iniciativa Internacional Joven
Carry on-line



ACTIVIDAD: CREA TU PERFIL EN LINKEDIN

Para empezar a crear tu perfil en Linkedin, te sugerimos que eches un vistazo a la web y quizás sigas los consejos que puedes encontrar en los numerosos videotutoriales creados al efecto.

6. EUROPASS MOVILIDAD

Europass Mobility es un documento que describe las habilidades que desarrollas en una experiencia de movilidad particular, como una movilidad Erasmus+.

El documento incluirá sus datos personales y puede incluir información sobre sus funciones y responsabilidades, habilidades relacionadas con el trabajo, habilidades lingüísticas, habilidades digitales, habilidades de organización y gestión, habilidades de comunicación. Todas las competencias desarrolladas durante la actividad de aprendizaje/enseñanza/formación pueden describirse en el certificado.

Estas habilidades pueden ser muy valiosas a la hora de solicitar puestos de trabajo y cursos en el futuro y puedes incluirlas en tu CV.

Cómo obtener su Europass Movilidad:

Si participas en una experiencia de movilidad organizada en otro país y deseas recibir la Movilidad Europass, deberás solicitar al socio de envío (por ejemplo, la escuela o institución que organiza su estancia o movilidad) que se registre en el Centro Nacional Europass en su país.

El socio de envío y la organización anfitriona (la organización o institución que visitará cuando esté en el extranjero) completarán y validarán los documentos pertinentes. Recibirás tu Europass Mobility después de terminar tu experiencia en el extranjero.

Para mayor información accede a la página web website.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

7.Bibliografía

Canva – www.canva.com

CV stand out – www.cvstandout.com

Envatotuts+ -www.business.tutsplus.com

Europass - www.europa.eu

European Commission – www.ec.europa.eu

Facebook – www.facebook.com

Flickr – www.flickr.com

Guru – www.weare.guru

Indeed – www.indeed.com

Jobsora – www.jobsora.com

Kickresume - www.kickresume.com

Lavoro per te Umbria – www.lavoroperte.regione.umbria.it

LinkedIn – www.linkedin.com

Monster – www.monster.com

Piktochart – www.piktochart.com

Pinterest – www.pinterest.com

Pixabay - www.pixabay.com

Resume.io - www.resume.io

Ti consiglio un lavoro - www.ticonsiglio.com

Tribepad - tribepad.com

University of the Arts London - www.arts.ac.uk

Wikimedia Commons – www.commons.wikimedia.org

YouTube – www.youtube.com

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Iniciativa Internacional Joven

Carry on-line